

**TOELICHTING LOONSPECIFICATIE - CAO BOUWNIJVERHEID 2013**  
**(Bouwplaatspersoneel)**

**Beroep:**

Functiebenaming van de werknemer.

**Code loonheffingskorting:**

Met deze code wordt aangegeven of bij de werknemer de loonheffingskorting toegepast wordt.

0 = niet toepassen ; 1 = wel toepassen.

**Toegepaste tabel:**

Witte tabel: Tabel die wordt toegepast voor de loonheffing over loon uit tegenwoordige dienstbetrekking

**LH/PH.bijzonder tarief:**

Dit is het percentage Loonbelasting/premieheffing dat wordt geheven over het **niet**-vaste loongedeelte zoals éénmalige uitkeringen, overwerk, vakantiegeld etc.

**Wett. minimum bruto:**

Wettelijk bruto minimumloon gerelateerd aan de leeftijd van de werknemer.

**Garantie(uur)loon / Brutoloon**

Het basis (uur)loon conform cao , behorend bij de functie, zonder eventuele toeslagen.

**BTER-uurloon**

Het bruto uurloon (= inclusief toeslagen) voor berekening van de bedrijfstoneigen regelingen.

**Loonafrekening periode:**

Dit is het loontijdvak waarover het loon wordt uitbetaald.

**Eindigend op:**

Dit is de laatste dag van het betreffende loontijdvak.

**Volgnummer:**

Nummering (op volgorde van verwerking) van het aantal loonstroken in betreffende jaar

**Geboortedatum:**

Dit is de geboortedatum van de werknemer.

**Burgerservicenummer:**

Dit is het burgerservicenummer (voorheen sofinummer) van de werknemer bij de belastingdienst.

**Datum in dienst:**

Dit is de datum van indiensttreding.

---

**Nummer, naam, adres en plaatsnaam van de werkgever staan vermeld aan de linkerkant, rechts ervan staan het nummer met naam, adres en woonplaats van de werknemer.**

---

De salarisstrook bestaat uit **zeven** kolommen.

<b>Dgn</b>	: Het aantal dagen dat men per loonperiode heeft verantwoord
<b>Omschrijving</b>	: Het soort looncomponent waar het om gaat
<b>Uren</b>	: Het aantal uren dat men in de loonperiode heeft verantwoord
<b>Tabel</b>	: De looncomponenten waarover de loonheffing volgens de witte tabel wordt berekend. Het betreft hier looncomponenten die regelmatig terugkeren
<b>Bijzonder tarief</b>	: De loonbestanddelen die belast worden volgens de witte tabel voor bijzondere beloningen. Het betreft hier éénmalige beloningen zoals o.a. éénmalige uitkeringen, vakantiegeld, tantième. Overwerk kan worden belast volgens de witte tabel of de bijzondere beloningentabel. De voordeelregel wordt hier toegepast
<b>Totaal</b>	: De totaalstelling van de kolommen "tabel" en "Bijzonder tarief"
<b>Cumulatief</b>	: De totalen, gerekend vanaf de eerste periode van het jaar tot en met de betreffende loonperiode.

**Gewerkt:**

Dit is het aantal gewerkte uren maal het garantie-uurloon. Dit is het minimale uurloon, behorend bij de functie die de werknemer uitoefent, dat conform cao betaald dient te worden.

**Prestatietoeslag (indien van toepassing):**

De prestatietoeslag is een vaste toeslag of vergoeding die overeengekomen is in de arbeidsovereenkomst. Deze toeslag hoort bij het vast overeengekomen loon en wordt onder andere meegenomen voor de berekening van het tijdspaarfonds en pensioenrechten.

**Tijdspaarfonds vakantiegeld:**

Het betreft het bedrag aan vakantiegeld dat in het Tijdspaarfonds wordt gestort, waarover bij het loon reeds de premies werknemersverzekeringen en loonbelasting betaald worden.

**Tijdspaarfonds inleg dagen:**

Het betreft de waarde van de vakantie- en ATV-dagen dat in het Tijdspaarfonds wordt gestort, waarover bij het loon reeds de de premies werknemersverzekeringen en loonbelasting betaald worden.

**Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Werknemersbijdrage ten behoeve van een uitkering voor werknemers die een WGA-vervolguitkering krijgen (Wet WIA) en deelnemer zijn van Bpf-Bouw.

**Pensioenpremie/ 55 min/ 55 plus:**

Dit is de werknemersbijdrage die men betaalt aan het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid om een uitkering op te bouwen in verband met ouderdom of overlijden. Voor iedere werknemer geldt, ongeacht de leeftijd, dat er naast de basis pensioenpremie voor zowel de aanvullingsregeling 55+ (voor werknemers geboren voor 1950) als voor de aanvullingsregeling 55- (voor werknemers geboren na 1949) premie moet worden ingehouden en afgedragen.

**Stichting Aanvullingsfonds**

Werknemersbijdrage ten behoeve van o.a. aanvullingen aan werknemers die een SV-uitkering ontvangen en voor verstrekking stimuleringsuitkeringen bij re-integratie.

**Loon voor loonheffingen/wn. verzekeringen**

Het loon waarover de loonheffing (loonbelasting + premie volksverzekeringen) en de premies voor de werknemersverzekeringen berekend wordt.

**Inhouding loonbel./premie volksverz.:**

Het bedrag dat door de werkgever aan loonheffing en premie volksverzekeringen wordt ingehouden en aan de belastingdienst wordt afgedragen. Is een voorheffing die via de inkomstenbelasting afgerekend wordt.

**Arbeidskorting:**

Een werknemer met een arbeidsinkomen heeft recht op deze heffingskorting. De hoogte hangt af van het inkomen en van de leeftijd.

**Netto exclusief vergoedingen:**

Het nettoloon dat men overhoudt exclusief eventuele CAO-vergoedingen en/of andere onbelaste inhoudingen c.q. bijbetalingen.

**Verhaalrecht WGA:**

Werkgevers mogen 50% van de premie voor Wet Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten verhalen op het nettoloon van de werknemer. Deze premie is de vervanger van de WAO-premie in de nieuwe WIA, de Wet Werken en Inkomen naar arbeidsvermogen.

**Scholingsfondspremie:**

Werknemersbijdrage ten behoeve van scholing, opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten.

**Minder gestort TSF vkg/dgn:**

De werknemer heeft de mogelijkheid zijn storting in het Tijdspaarfonds bij Cordares te beperken tot 55 % Als de werknemer van deze regeling gebruikt maakt, wordt de "Storting TSF vkg/dagen" met dit bedrag verlaagd en krijgt hij/zij dus 45% van dit bedrag reeds bij het nettoloon geteld.

**Onbelaste vergoedingen/inhoudingen:**

Dit betreft o.a. netto CAO-vergoedingen voor niet verstrekte werkkleding, gereedschap of reiskosten, etc. Tevens kan het inhoudingen betreffen zoals bijvoorbeeld voor een personeelsvereniging.

**Netto te betalen:**

Dit is het nettoloon (incl. de onbelaste vergoedingen/inhoudingen) dat de werknemer gestort krijgt op zijn/haar bankrekening.

---

**Gestort op TSF dagen/overig / vakantietoeslag:**

Het (netto) bedrag aan tijdspaarfonds dat de werkgever ten gunste van de werknemer stort bij Cordares.

**Afdracht Bedrijfstakpensioenfonds:**

Het bedrag aan pensioenpremie dat de werkgever ten gunste van de werknemer afdraagt aan Cordares.

---

**Uren snipper wettelijk:**

Hier wordt de opbouw van de (betaalde) wettelijke snipperuren weergegeven.

Wettelijke snipperuren op jaarbasis zijn 4 keer je contraturen per week.

"oud" is de beginstand van deze loonperiode, tevens de 'nieuwe' stand van de vorige loonstrook.

"bij" is de bijboeking conform CAO

"af" is de eventuele opname in betreffende loonperiode

"nieuw" het saldo van de betaalde snipperuren na afloop van betreffende loonperiode

De **bovenwettelijke snipperuren** zitten in het tijdspaarfonds, met uitzondering van de werknemers die deelnemen aan de vierdaagse werkweek voor 55 plussers.

**Uren roostervrij:**

Hier wordt de opbouw van de (betaalde) roostervrije uren weergegeven.

"oud" is de beginstand van deze loonperiode, tevens de 'nieuwe' stand van de vorige loonstrook.

"bij" is de bijboeking conform CAO

"af" is de eventuele opname in betreffende loonperiode

"nieuw" het saldo van de roostervrije uren na afloop van betreffende loonperiode

**Uren TSF onbetaald:**

Hier wordt de opbouw van de onbetaalde snipper-/TSF uren weergegeven (deze zitten in het tijdspaarfonds).

"oud" is de beginstand van deze loonperiode, tevens de 'nieuwe' stand van de vorige loonstrook.

"bij" is de bijboeking conform CAO

"af" is de eventuele opname in betreffende loonperiode

"nieuw" het saldo van de onbetaalde snipper-/TSF uren na afloop van betreffende loonperiode

De opbouw wordt per kalenderjaar bijgehouden en begint jaarlijks op 0,00 uur.

Uren TSF onbetaald geven inzicht in de op te nemen onbetaalde tijdspaarfonds uren. Op jaarbasis wordt door de werkgever de geldswaarde van 144 uur (fulltime) en 8% vakantiegeld gestort in het tijdspaarfonds. De werknemer mag op jaarbasis niet meer opnemen dan dat er gestort wordt door de werkgever. Over maximaal deze 144 uur worden o.a. pensioen- en tijdspaarfondsrechten opgebouwd. Tussentijdse opname van bedragen uit het TSF (voor eventueel genomen onbetaalde TSF-uren) loopt via de vakbondsconsulent en Cordares en dient door de werknemer zelf aangevraagd te worden.

---

**Veranderingen ten opzichte van 2012:**

- De grondslagen voor werknemersverzekeringen (WFSV), Zorgverzekeringswet (ZVW) en loon voor loonbelasting/premieheffing zijn vervangen door één grondslag; Loon voor loonheffingen/werknemersverzekeringen.
  - De werkgevers- en werknemersbijdrage Zvw is vervangen door een werkgeversheffing ZVW en maakt geen deel meer uit van de bruto-nettoberekening op de loonstrook
  - Er is weer een werknemerspremie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP)
-