

KAM-beleidsverklaring

Goede arbeidsomstandigheden en milieuzorg zijn een must voor ons bedrijf. Wij zullen er dan ook alles aandoen om menselijk leed te voorkomen zowel in fysieke als psychische zin. Tevens voorkomen wij materiële en milieuschade. Dit geldt voor alle medewerkers, inleenkrachten en partners die werken voor BouwSchool Breda Opleidingen B.V. en BouwSchool Breda Training en Coaching B.V.

Bedrijfsactiviteiten toepassingsgebied kwaliteitsmanagementsysteem

Stichting BouwSchool Breda voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het begeleiden en uitvoeren van bouw gerelateerde werkzaamheden in de werkplaats.

Als bedrijf zullen we voortdurend streven naar continu verbeteringen m.b.t. KAM-aspecten, hiervoor stellen we de benodigde middelen en mensen beschikbaar.

Tevens voldoen wij aan wet- en regelgeving, aan de eisen van de klanten en aan onze eigen eisen, zoals vermeld in het organisatiehandboek. Door het uitvoeren van interne audits beoordelen wij jaarlijks of we voldoen aan alle eisen zoals hierboven omschreven.

Jaarlijks zullen we veiligheids- en kwaliteitsdoelstellingen benoemen, deze staan vermeld in de directiebeoordeling en worden met het personeel gecommuniceerd.

BouwSchool Breda Opleidingen B.V. en BouwSchool Breda Training en Coaching B.V. gaat ervan uit dat iedereen binnen ons bedrijf zich inzet voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van nadelige gevolgen voor ons materieel en milieu. ***Dit houdt in dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar meedenkt, meedoet en waarschuwt.***

Door het geven van voorlichting aan werknemers en aan derden wordt beoogd om het veiligheids- en kwaliteitsbewustzijn van werknemers, leerlingen en derden te verhogen.

Alleen op deze wijze kan BouwSchool Breda Opleidingen B.V. en BouwSchool Breda Training en Coaching B.V. een goed bedrijf blijven. En hierdoor blijven voortbestaan, groeien en bloeien en een blijvende werkgelegenheid bieden aan onze medewerkers.

De heer H.B. Colijn, directeur

.....

Gezien d.d. 22-03-2022